

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного комитета  
А.Н. Шувалова  
от « 09 » 2023г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «СШОР по академической гребле»  
К.В. Бутко  
от 05.05.2023г. приказ №76/1-од

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об организации контроля за состоянием охраны труда в МБУ ДО «СШОР по академической гребле»

Настоящее положение, разработано в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок организации контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах по стороны руководителей и специалистов организации совместно с первичной профсоюзной организацией в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по академической гребле» (далее-Учреждение).

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах со стороны администрации и специалистов Учреждения совместно с представителем профсоюза Учреждения.

1.2. Контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в Учреждении осуществляется заместителем директора, специалистом по охране труда, комиссией по охране труда путем проведения обследований структурных организаций (помещений и зданий, в которых они располагаются).

1.3. Контроль за состоянием охраны труда проводится для установления:

- а). соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правилам и нормам по охране труда;
- б). степени выполнения работниками требований по охране труда, предписаний органов надзора, распоряжений директора Учреждения.

1.4. Основным содержанием контроля являются проверки:

- а). соблюдения норм и правил охраны труда;
- б). состояния обучения работников и пропаганда по охране труда;
- в). состояние параметров микроклимата и наличия вредных производственных факторов, работы вентиляционного и другого санитарно-технического оборудования;
- г). безопасности помещений и зданий;
- д). безопасной эксплуатации транспортных средств, электрохозяйства, подъемников и лифтов, другого инженерно-технического оборудования;
- е). обеспечения средствами индивидуальной защиты и их применения;
- ж). состояния санитарно-бытового обеспечения работников;
- з). состояние учета и анализа производственного травматизма;
- и). выполнение предписаний контрольно-надзорных органов;
- к). выполнение запланированных мероприятий по охране труда, в том числе в коллективном договоре;

1.5. По результатам обследований составляются акты и разрабатываются предложения по устранению выявленных нарушений норм и правил по охране труда.

1.6. Обследования структурных подразделений организации производятся в соответствии с планом работы комиссии по охране труда, который составляется 1 раз в год и доводится до сведения сотрудников Учреждения.

#### 2. Порядок проведения контроля за состоянием охраны труда

2.1. Проведение контроля на первом уровне:

2.1.1. Работник структурного подразделения ежедневно в начале рабочего дня проводит обследование структурного подразделения, в ходе которого проверяются:

- а). организация и содержание рабочих мест;
- б). состояние освещенности;
- в). исправность оборудования, инструментов и приспособлений;
- г). наличие необходимых инструкций по охране труда, пожарной безопасности;
- д). наличие спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- е). проведение инструктажей по охране труда
- ж). наличие средств пожаротушения;

2.1.2. Все замечания записываются в журнал контроля за состоянием охраны труда с указанием сроков и исполнителей, ответственных за устранение выявленных несоответствий и нарушений.

2.2. Проведение контроля на втором уровне:

2.2.1. Комиссия по охране труда еженедельно по графику, проверяет состояние охраны труда в структурных подразделениях.

2.2.2. В ходе проверки второго уровня проверяется:

- а). организация контроля первого уровня;
- б). соблюдение в структурных подразделениях правил и норм по охране труда, а также выполнение распоряжений руководства организации, предписаний контрольно-надзорных органов;

в). выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и мероприятий по материалам расследования несчастных случаев на производстве;

г). соблюдение правил эксплуатации и содержания зданий и помещений, оборудования и инструментов. состояния санитарно-бытовых помещений;

д). соблюдение правил эксплуатации электроустановок;

2.2.4. Каждое структурное подразделение подлежит обследованию не реже 1 раза в 6 месяцев.

2.3. Результаты обследования рассматриваются на заседании Комиссии по охране труда, оформляются протоколом. По итогам разрабатываются мероприятия по устранению нарушений и требований правил и норм охраны труда.

2.4. Проведение контроля на третьем уровне:

2.4.1. Третья ступень контроля проводится комиссией, возглавляемой директором Учреждения с участием представителя проф. группы. Состав комиссии утверждается приказом директора Учреждения.

2.4.2. Третья ступень контроля проводится в соответствии с годовым графиком, утвержденным директором Учреждения и согласованным с представителем проф. группы. График составляется с таким расчетом, что бы в течении года было обследовано каждое структурное подразделение Учреждения.

2.4.3. Проверка проводится в присутствии работника структурного подразделения.

2.3.4. На третьей ступени контроля проверяются:

а). состояние условий и охраны труда на рабочих местах на соответствие требованиям законодательных и нормативных актов по охране труда;

б). организация и результаты работы первой и второй ступеней контроля;

в). Выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля;

г). выполнение мероприятий по результатам расследования несчастных случаев с воспитанниками и случаев профзаболеваний, коллективного договора, соглашения по охране труда;

д). выполнение предписаний органов государственного управления, государственного надзора и контроля в области охраны труда;

е). техническое состояние зданий, сооружений и прилегающих к ним территорий;

ж). обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи в соответствии с отраслевыми нормами; хранение, организация стирки, чистки, ремонта средств индивидуальной защиты;

з). проведение периодических медицинских осмотров;

и). организация и качество проведения обучения, инструктажей, работающих по охране труда;

к). проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и труда и травмобезопасности;

л). состояние стендов наглядной агитации по охране труда;

м). соблюдение установленного режима труда и отдыха работников, трудовой дисциплины;

2.4.5. Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на совещании у директора Учреждения.

2.4.6. Контроль за устранением выявленных недостатков в результате работы комиссии третьей ступени возлагается на заместителя директора (специалиста по охране труда).

### **3. Общественный контроль за состоянием охраны труда**

3.1. Общественный контроль за соблюдением прав законных интересов работников в области охраны труда призван всемерно способствовать созданию здоровых и безопасных условий труда в Учреждении.

3.2. Основными направлениями общественного контроля являются:

а) соблюдение работодателем законодательных и иных правовых актов по вопросам охраны труда;

б) состояние условий и охраны труда на рабочих местах;

в) выполнение работниками их обязанностей по соблюдению норм и правил по охране труда;

3.3. Общественный контроль за состоянием охраны труда в Учреждении осуществляется первичной профсоюзной организацией;

### **4. Права специалистов, осуществляющих контроль за состоянием охраны труда**

Специалисты, осуществляющие контроль за состоянием охраны труда имеют право:

4.1. Знакомиться с документами, иными материалами, необходимыми для выполнения их служебных обязанностей в пределах своей компетенции.

4.2. По результатам проверок составлять акты, выдавать обязательные для исполнения руководителями структурных подразделений и работниками предписаний об устранении нарушений.

4.3. Готовить предложения об отстранении от работы работников, не прошедших обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

4.4. Готовить представления на привлечение работников, виновных в нарушении требований по охране труда и дисциплинарной ответственности

### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения.

5.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Учреждения и утверждаются директором Учреждения.

5.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.